

# Projectplan Stichting Kwaliteiten & Werk Rotterdam



catering Cleo-Patria

p/a Heer Bokelweg 114  
3032 AD Rotterdam  
KvK24352741  
Www.adegoede.nl  
tel. 010 - 4659944  
fax 010 - 4655634  
e- mail info@adegoede.nl

## Inhoudsopgave

Pagina 1.....	Inleiding Waarom Kwaliteiten & Werk Doelgroep Organisatiestructuur
Pagina 2.....	Werkwijze Weken aan Werk Kwaliteiten Mogelijkheden Uitwerking
Pagina 3.....	Mogelijke projecten Tot slot Financiën

# Kwaliteiten & Werk

## *Inleiding*

De multiculturele vrouwenstudio's in diverse deelgemeenten die op dit moment worden ontwikkeld of al bestaan, hebben als doel participatie, emancipatie en dan uiteindelijk volgt de integratie vanzelf. Wel is het van belang dat, in tegenstelling tot veel andere vrouwenstudio's, het proces niet naar binnen en veelal naar de eigen cultuur maar naar buiten, naar de samenleving en andere culturen is gericht.

De vrouwen die de vrouwenstudio bezoeken hebben over het algemeen geen of nauwelijks een opleiding, een groot aantal van hen is analfabeet. Zij zijn al jaren in Nederland, maar kennen de Nederlandse samenleving nauwelijks. Langzamerhand is echter wel de wens ontstaan die te leren kennen.

Het participatieproces, dat wordt gevolgd gaat in alle gevallen uit van het bieden van veiligheid en geborgenheid. Elke vrouw staat centraal en volgt haar eigen proces. Zij wordt dus niet gedwongen welke stap dan ook te zetten. Dat houdt niet in dat we een fatalistische houding aannemen, integendeel zelfs. Het is meer een aftasten waar de ander staat en welke stappen er gezet kunnen worden als je uitgaat van veiligheid en geborgenheid. Daarnaast probeer je de vraag van de ander helder te krijgen. Kortom het is geen methodiek maar een proces waar je werkt aan de ontwikkeling van het zelfvertrouwen. Pas als er meer zelfvertrouwen is, zullen de vrouwen hun eigen weg kunnen volgen op het gebied van participatie, emancipatie en uiteindelijk integratie.

Het participatieproces in de vrouwenstudio is ook een proces, dat je gaat met vrouwen uit diverse culturen en dan blijkt, dat de vragen die jij hebt vaak ook de vragen zijn van de ander, al komt zij uit een andere cultuur. Hierdoor wordt de bedreiging van een vreemde cultuur verminderd dan wel volledig weggenomen. Door elkaars cultuur te leren kennen, ontstaat een gevoel van samen staan voor ..... Samenburgeren dus.

## *Waarom Kwaliteiten & Werk*

Na verloop van tijd willen de vrouwen een volgende stap zetten. Zij willen de 'samenleving in'. Maar hoe kan dat als je analfabeet bent, al 25 jaar niet meer op school hebt gezeten of het Nederlands maar niet goed genoeg onder de knie krijgt. En soms weet je zelfs niet wat je kwaliteiten zijn.

Wij denken, dat voor een goed participatieproces een vervolgstap nodig is, namelijk werken aan werk, zonder daarbij direct aan arbeidstoeleiding te denken, want veel vrouwen zullen daar niet of nooit aan toe komen, hoewel je dat natuurlijk altijd daar waar dat kan, moet stimuleren. Tenzij we eigen bedrijfjes ontwikkelen waar niet direct naar diploma's wordt gekeken maar naar kwaliteiten en capaciteiten.

## *Doelgroep*

We richten ons op de vrouwen die de vrouwenstudio bezoeken en gaan in op hun vraag. Allereerst zijn het natuurlijk de vragen naar Nederlandse les e.d. maar omdat alle activiteiten op participatie en emancipatie zijn gericht, zal de vraag komen: Kunnen we meer, ik wil werken, ik wil meer doen.....

We hopen het eerste jaar 25 vrouwen op een vrijwilligersplek te krijgen

Ook al kun je niet lezen of schrijven, lijkt je dom omdat je het Nederlands nog steeds niet goed kunt spreken en val je buiten de boot omdat je te weinig opleiding hebt genoten, toch zijn er kwaliteiten die je bewust of onbewust hebt ontwikkeld.

Deze kwaliteiten kun je inzetten in de samenleving. Hierop is het werkprogramma zoals dat hieronder wordt beschreven gebaseerd. Als er kennis nodig is dan zorgen wij voor cursussen op maat.

Wij zijn ervan overtuigd dat als je uitgaat van de (vele) kwaliteiten en de mogelijkheden van deze vrouwen er een nieuw soort vrijwilligerswerk ontstaat. Deze vrouwen kunnen de komende tijd veel lege plekken opvullen.

### *Kwaliteiten*

In onze Westerse samenleving lijkt het erop, dat je alleen kunt functioneren als je een (goede) opleiding hebt genoten. Een aantal jaren geleden is daarom het Rotterdamse programma 'Onbenutte Kwaliteiten' in het leven geroepen. Het doel was mensen in een uitkeringssituatie achter de geraniums vandaan te krijgen. Voor een kleine bijdrage per maand en mogelijkheden om cursussen te volgen, doen zij op vele plaatsen vrijwilligerswerk. Een uitstekend programma, ware het niet, dat door het feit dat je in een uitkeringssituatie moet zitten om aangenomen te worden, veel allochtone vrouwen buiten de boot vallen, omdat hun man werkt. Ook ervaren veel met name Turkse en Marokkaanse vrouwen de drempel als veel te hoog.

Toch is het van groot belang om de kwaliteiten die deze vrouwen hebben, aan te spreken. Wat als eerste in het oog springt is het feit, dat zij heel goed kunnen koken. Tevens kunnen zij goed als gastvrouw fungeren.

De basis van het werkprogramma zoals wij het voorstaan is, dat je probeert achter de kwaliteiten te komen die deze vrouwen hebben en uiteraard achter hetgeen, dat zij zelf willen doen.

Daarna wordt een goede werkplek gezocht waar de vrouwen vanuit hun kwaliteiten maar ook vanuit hun mogelijkheden kunnen werken en wordt een intensieve persoonlijke begeleiding gegeven.

### *Mogelijkheden*

We moeten ons er heel erg van bewust zijn, dat veel vrouwen thuis een gevecht moeten leveren om hun eigen keuzen te maken en hun eigen weg te kunnen gaan volgen. De meeste gaan dit gevecht aan, maar zij moeten dat wel op hun eigen manier en in hun eigen tempo kunnen doen.

Het is dus belangrijk om te onderzoeken, welke mogelijkheden de vrouwen hebben, zodat zij ook als zij deze stap gaan zetten veiligheid en geborgenheid kunnen ervaren. Bijvoorbeeld alleen werken onder schooltijden. Een voorbeeld waar deze vrouwen mee te kampen hebben: Yuksel wil graag Nederlandse les volgen, maar zij mag niet van haar man. We hebben haar man opgebeld en gevraagd om een gesprek. Dat zegde hij toe, maar kwam niet opdagen. We hebben hem weer gebeld en weer gevraagd om een gesprek en weer duidelijk uitgelegd waar het om gaat. Uiteindelijk volgde het gesprek en Yuksel volgt met veel plezier haar lessen.

Het gaat bij ons om het resultaat en niet om de wijze waarop we dat behalen. Wij passen ons aan aan de mogelijkheden van de vrouwen zelf en proberen de problemen op te lossen, soms via gebaande wegen, soms op onorthodoxe wijze.

### *Uitwerking Vrijwilligerswerk*

Een pilot werkprogramma's kan het beste worden ontwikkeld in de vrouwenstudio's en vanuit kleinschaligheid. Het werk wordt uitgevoerd binnen de eigen wijk en/ of deelgemeente.

Allereerst zullen met alle vrouwen die zich inschrijven individuele (biografische) gesprekken worden gevoerd. Tevens worden de mogelijkheden bekeken. Deze worden in kaart gebracht. Vervolgens wordt samen met de vrouw een plan van aanpak gemaakt en een werkplek gezocht.

Op de werkplek wordt duidelijk aangegeven wat de bedoelingen zijn en wie de begeleiding heeft. In principe gebeurt dat vanuit het programma. De problemen worden met de begeleider van het werkprogramma besproken samen met de vrouw zelf. Degene die begeleidt is altijd voor beide partijen te bereiken.

De vrouwen krijgen maximaal € 60,- per maand, op jaarbasis het geoorloofde bedrag van € 600,-. Dit bedrag wordt maandelijks uitbetaald. Voor vrouwen die geen uitkering hebben, geldt de belastingvrije voet. Deze

beloning is belangrijk voor het zelfvertrouwen en geeft de waardering voor het werk van de vrouw aan. De vrouwen werken dan gemiddeld twee dagen per week.

Uiteindelijk is het de bedoeling, dat alle werkplekken die voor de ontwikkeling binnen de vrouwenstudio's en de werkproject ingevuld zullen worden door de vrouwen uit de vrouwenstudio's. Voorbeelden hiervoor zijn de gastvrouwen, het secretariaat, organisatie van activiteiten e.d.

*Ontwikkeling bedrijven*

### **Mogelijke bedrijfsprojecten in de diverse wijken**

1. Multiculturele catering. In vrouwenstudio Cleo-Patria is hiermee inmiddels een begin gemaakt. Dit was mogelijk omdat in het nieuwe buurthuis 'Millinxparkhuis' een professionele keuken is ingericht waar wij tot op heden gratis gebruik van mogen maken. Inmiddels zijn er zo'n 3 – 4 opdrachten per week. De opdrachten komen uit de kring van gemeente en deelgemeente, maar ook van bedrijven en individuele personen. Er wordt een goede kwaliteit geleverd en tot op heden zijn er geen klachten en komen de klanten allemaal terug. De vrouwen zijn heel trots dat zij inmiddels zelfs voor het bezoek van de koningin een cateringopdracht hebben gekregen. Een stagiaire van de Hogeschool Rotterdam zal samen met de kookploeg een hygiëneplan opstellen. Tevens zal zij twee vrouwen opleiden om alles wat hier in staat ook door te geven aan nieuwe vrouwen die gaan meedoen. Er wordt naar een professionele cateraar gezocht die de vrouwen kan leren goed te bestellen, hoe af te leveren, hoe goed en snel te werken enz.  
**Knelpunten:** Omdat er weinig financiële middelen zijn, moet alles door ons zelf worden gedaan. We hebben geen bus om de goederen goed af te leveren, dit wordt gedaan in onze eigen auto's, die eigenlijk te klein zijn voor de containers en we hebben (nog) geen chauffeur. De directeur en de projectmanager leveren af. Er moet een goede schoonmaakster komen die de vrouwen helpt met schoonmaken. De administratie moet professioneler opgezet worden.
2. Kindervleugel In de oude wijken van Rotterdam lopen veel kinderen na schooltijd op straat omdat zij niet naar huis kunnen. In de Vrouwenvleugel is het plan opgevat een thuishamerproject met vrouwen op te zetten, waar deze kinderen na schooltijd worden opgevangen. Als het ware de moeder met de thee. Hier kunnen spelletjes worden gedaan, een boterham gegeten en je kunt je verhaal kwijt. Daarnaast wordt huiswerkbegeleiding geboden aan alle kinderen die daar behoefte aan hebben en zal een gastouderproject worden opgezet, waar vrouwen een inkomen uit kunnen halen. Dit project houdt in dat vrouwen thuis op kinderen passen van werkende ouders. Als laatste zal hier de alternatieve oppas worden georganiseerd die is voor kinderen van vrouwen die naar cursussen en activiteiten van de vrouwenstudio gaan.  
Samenwerkende partners: Allround Care (gastouderopvang). Drie basisscholen, Naschoolse opvang, Schoolmaatschappelijk werk, en een pedagoge.  
Het pand wordt aangeboden door woningcorporatie Vestia en een multinational zal het pand volledig verbouwen en inrichten.  
Enkele fondsen zijn bereid een deel activiteiten te bekostigen.  
De vrouwen krijgen allen een op maat gesneden cursus aangeboden voor alle onderdelen.
3. Naaiatelier De meeste vrouwen kunnen heel goed naaien. Wel zijn hun 'kunsten' veelal gericht op kleding uit de eigen cultuur. Op dit moment worden gesprekken gevoerd met een coupeuse om te kijken of je deze kleding zodanig kunt maken dat zij geschikt zijn voor de Westerse markt. Daarnaast kunnen reparaties worden uitgevoerd.
4. Tweedehandskleding en speelgoed winkel. Bij allochtone vrouwen is veel vraag naar tweedehandskleding en aanspeelgoed wordt weinig aandacht besteed in sommige culturen. Zeker in een wijk als Pendrecht waar veel tienermoeders wonen kan een dergelijke winkel een succes zijn. Er is er geen. Daarnaast kan regelmatig in de andere studio's een beurs worden gehouden vanuit dit project. Hiervan kan een pedagogische effect uitgaan.

**Algemeen knelpunt:**

Wij zijn op zoek naar ondernemers die bereid zijn ons te helpen met het verder commercialiseren van deze plannen. Zij kunnen als mentor fungeren voor de projecten en de vrouwen. Inmiddels is de heer R.B. Frese bereid gevonden ons te helpen. Hij was algemeen directeur van het Rotterdams Dagblad.

*Tot slot*

Het werk van de stichting is innovatief en belangrijk. De kleinschalige, op de wijk gerichte multiculturele vrouwenstudio's, van waaruit Kwaliteiten & Werk zich ontwikkelt, voorzien in een grote behoefte. Er wordt uitgegaan van de vraag van de vrouwen en gericht op emancipatie en participatie in de Nederlandse samenleving. Tevens zal 'Kwaliteiten & Werk' een aanzet zijn tot een verbetering van de positie van deze vrouwen en geeft het hen de mogelijkheid om vanuit een grote achterstand niet alleen een klein inkomen te verwerven in de toekomst, maar ook een meer onafhankelijke positie.

*Financiën*

Het werkprogramma zal privaat publiek moeten worden gefinancierd. Inmiddels is een aantal grote fondsen benaderd. Deze staan zeer welwillend tegenover de plannen. Wel zal er in verband met de continuïteit een meerjarige financiering moeten komen. Wij zijn dan ook op zoek naar financiële ondersteuning van drie jaar. Dan zouden de projecten zelfstandig moeten kunnen draaien.

Rotterdam, 8 maart 2004

Anneke de Goede

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.  
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.